

**CANDIDATURA À OUTORGA DE MEMBRO SÉNIOR**

|  |
| --- |
| **Candidato à outorga de membro sénior** |
| Nome: |
| Especialidade: |
| Número de cédula profissional: |
| Data de admissão como membro efetivo: |

|  |
| --- |
| **EVIDENCIAS DE ELEMENTOS QUE SE CONSIDEREM VALORATIVOS DO MÉRITO PROFISSIONAL DO CANDIDATO À OUTORGA DE MEMBRO SÉNIOR**Preencher de forma sucinta, mas completa, todos os campos de A a E.Se verificar necessidade de evidenciar elementos adicionais, deve colocá-los como anexos e referi-los no respetivo campo (deve estar igualmente evidenciado no Curriculum Vitae) |

|  |
| --- |
| **A – Conhecimentos e compreensão sobre engenharia** |
| contemplando: |
| A1 – Evidencias de manutenção e ampliação de conhecimentos e novas tecnologias |
| A2 – Evidências de contributos para a inovação |
|  |

|  |
| --- |
| **EVIDENCIAS DE ELEMENTOS QUE SE CONSIDEREM VALORATIVOS DO MÉRITO PROFISSIONAL DO CANDIDATO À OUTORGA DE MEMBRO SÉNIOR**Preencher de forma sucinta, mas completa, todos os campos de A a E.Se verificar necessidade de evidenciar elementos adicionais, deve colocá-los como anexos e referi-los no respetivo campo (deve estar igualmente evidenciado no Curriculum Vitae) |

|  |
| --- |
| **B – Capacidade de desenvolver e conceber projetos, sistemas, processos e serviços** |
| contemplando: |
| B1 – Capacidade de identificar projetos e oportunidades |
| B2 – Capacidade de conceção e pesquisa na procura de soluções inovadoras |
| B3 – Capacidade de implementar e gerir processos, bem como avaliar a sua eficácia |
|  |

|  |
| --- |
| **EVIDENCIAS DE ELEMENTOS QUE SE CONSIDEREM VALORATIVOS DO MÉRITO PROFISSIONAL DO CANDIDATO À OUTORGA DE MEMBRO SÉNIOR**Preencher de forma sucinta, mas completa, todos os campos de A a E.Se verificar necessidade de evidenciar elementos adicionais, deve colocá-los como anexos e referi-los no respetivo campo (deve estar igualmente evidenciado no Curriculum Vitae) |

|  |
| --- |
| **C – Liderança, responsabilidade e gestão** |
| Contemplando: |
| C1 - Planeamento |
| C2 – Gerir, organizar, dirigir e controlar tarefas, recursos e pessoas |
| C3 – Liderar equipas (melhorando os seus colaboradores e gerindo a mudança) |
| C4 – Atenção à melhoria continua (valorizar a gestão da qualidade) |
| C5 – Capacidades de liderança técnica no seu âmbito específico (com eventuais contributos à sociedade) |
|  |

|  |
| --- |
| **EVIDENCIAS DE ELEMENTOS QUE SE CONSIDEREM VALORATIVOS DO MÉRITO PROFISSIONAL DO CANDIDATO À OUTORGA DE MEMBRO SÉNIOR**Preencher de forma sucinta, mas completa, todos os campos de A a E.Se verificar necessidade de evidenciar elementos adicionais, deve colocá-los como anexos e referi-los no respetivo campo (deve estar igualmente evidenciado no Curriculum Vitae) |

|  |
| --- |
| **D – Capacidades de comunicação e interação pessoal** |
| contemplando: |
| D1 – Comunicação interpares, equipa e envolvente (na profissão e na sociedade) |
| D2 – Capacidade de apresentar e discutir assuntos, propostas e processos |
| D3 – Demonstrar capacidades pessoais e sociais de interação  |
|  |

|  |
| --- |
| **EVIDENCIAS DE ELEMENTOS QUE SE CONSIDEREM VALORATIVOS DO MÉRITO PROFISSIONAL DO CANDIDATO À OUTORGA DE MEMBRO SÉNIOR**Preencher de forma sucinta, mas completa, todos os campos de A a E.Se verificar necessidade de evidenciar elementos adicionais, deve colocá-los como anexos e referi-los no respetivo campo (deve estar igualmente evidenciado no Curriculum Vitae) |

|  |
| --- |
| **E – Comprometimento com a profissão** |
| contemplando: |
| E1 – Demostrar comportamentos éticos e o cumprimento de requisitos legais |
| E2 – Adotar, fomentar, aplicar e gerir de forma obrigatória e implícita a segurança do trabalho e das soluções |
| E3 – Contribuir para o desenvolvimento sustentável e a economia circular |
| E4 - Demonstrar que perspetivas tem como engenheiro, sobre o seu desenvolvimento e atualização profissional para manter e desenvolver todas as competências previstas de A a E |
|  |

|  |
| --- |
| Data: |