



ORDEM
DOS ENGENHEIROS
REGIÃO NORTE

Plano de Atividades & Orçamento

2025

Índice

Mensagem do Presidente	04
Missão e Visão	06
Introdução	08
Estratégias de Atuação	09

01 Membro

01.1 Número de Membros	13
01.2 Distribuição por Especialidade	14
01.3 Distribuição dos Membros por Categoria	16
01.4 Distribuição por Distrito	16
01.5 Membros por Média de Idades	17
01.6 Declarações	18
01.7 Formação	20

02 Profissão

03 Sociedade

04 OERN

04.1 Atividades e Eventos	36
---------------------------	----

Orçamento 2025

Parecer do Conselho Fiscal



ORDEM
DOS ENGENHEIROS
REGIÃO NORTE



Mensagem do Presidente



Há futuro onde
há Engenheiros.”

Caros Colegas;

Ao nos aproximarmos do encerramento deste ciclo de governação, apresentamos um Plano de Atividade e Orçamento 2025 (PAO 2025) de continuidade, embora contido, dado que será apresentado no contexto do processo eleitoral para o mandato 2025-2028 que se traduzirá na eleição de novos órgãos sociais da Ordem dos Engenheiros – Região Norte (OERN).

O nosso objetivo, com este plano, é manter a estabilidade e a continuidade das ações até final do mandato, tais como, a sustentabilidade, a igualdade de género, os projetos educativos e motivacionais, a proximidade com escolas superiores de Engenharia, os prémios de mestrado, a materialização do novo Estatuto, a nova orgânica das especialidades, a nossa formação contínua e a comunicação interna e externa. E, por isso, é com elevada responsabilidade que explanamos neste documento as próximas etapas da OERN com cautela e compromisso com o futuro.

Temos em consciência de que as iniciativas atuais devem ser preservadas sem comprometer o equilíbrio financeiro e os recursos projetados para o próximo ano. Sabemos da importância de uma transição sólida e responsável, por isso estabelecemos metas e estratégias que priorizam tanto o cumprimento dos compromissos atuais quanto a garantia de recursos para que a próxima gestão possa dar sequência aos projetos em desenvolvimento.

A lógica de continuidade para este PAO 2025 tem em consideração a alteração de mandatos e órgãos eleitos regionais. O presente documento incorpora informações necessárias à explanação dos valores que o Orçamento 2025 engloba.

Os próximos anos serão desafiantes para a Ordem dos Engenheiros atendendo ao novo estatuto e disposições dos novos e consequentes Regulamentos. A Região terá uma nova orgânica, perde dimensão nas especialidades, mas não pode abdicar dessa ação. O novo Estatuto mostrou e valorizou uma Ordem regionalizada, onde o conhecimento, as sessões técnicas e os encontros de especialidade já são marcas da nossa ação, e que não podem ser perdidas.

Independentemente das alterações estatutárias e regulamentares, a OERN continuará a prestar serviço ao Membro e partes interessadas tais como: receção e tratamento de candidaturas e inscrições, formação, ética e deontologia, realização de atividades e eventos nos âmbitos da profissão, técnicos e sociais, presença em escolas básicas e secundárias, proximidade aos estudantes de Engenharia, cooperação com diversas entidades públicas e privadas, interação com entidades internacionais congêneres.

Estamos certos de que quem nos sucederá continuará certamente a trabalhar para a projeção e divulgação cada vez maior da Engenharia na sociedade, no sentido de obter maior reconhecimento e maior valorização da profissão.

Porque o futuro será tanto melhor quanto aquilo que fizermos por ele.

Há Futuro onde há Engenheiros!

Bento Aires
Bento Aires

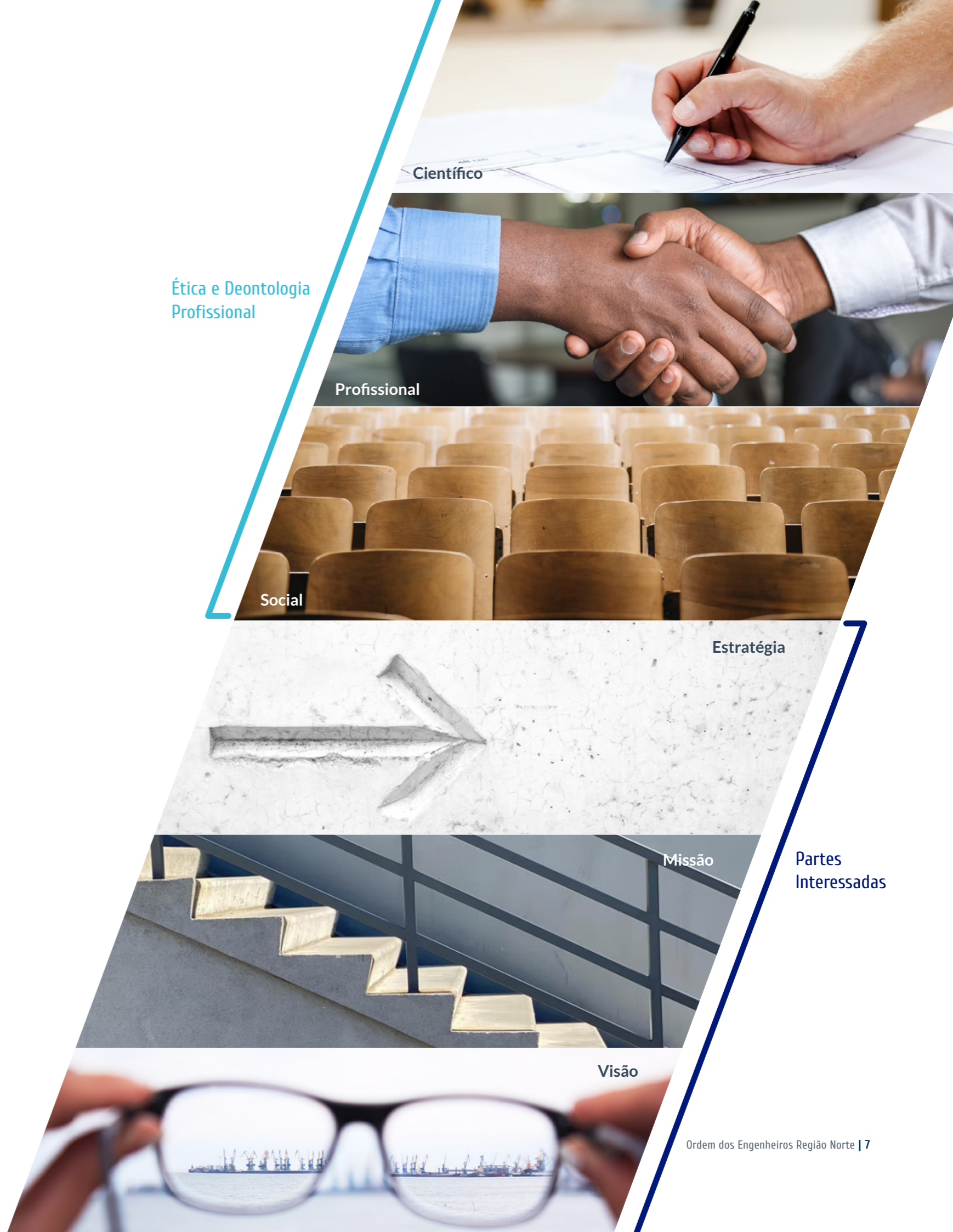
Presidente do Conselho Diretivo
Ordem dos Engenheiros – Região Norte

Missão

A Ordem dos Engenheiros (OE) é a associação pública profissional representativa dos profissionais que exercem a Engenharia. A sua missão, consagrada no artigo 3.º do seu Estatuto, é exercer "o controlo do acesso à atividade profissional de engenheiro e do seu exercício, contribuir para a defesa, a promoção e o progresso da Engenharia, estimular os esforços dos seus membros nos domínios científico, profissional e social, e defender a ética, a deontologia, a valorização e qualificação profissionais dos engenheiros".

Visão

A OERN pretende, com base na missão da OE, contribuir para a prossecução das atribuições nos domínios científico, profissional e social - gerindo as atividades, garantindo a execução eficaz dos processos de natureza associativa e dotando a estrutura organizacional de meios técnicos, tecnológicos e humanos capazes de dar resposta eficaz às solicitações dos seus membros e de outras partes com as quais interage - perspetivando o Exercício da Profissão e o Desenvolvimento da Engenharia.



Científico

Ética e Deontologia
Profissional

Profissional

Social

Estratégia

Missão

Partes
Interessadas

Visão

Introdução

Dando cumprimento à competência do Conselho Diretivo da Ordem dos Engenheiros - Região Norte (OERN), apresenta-se, para submeter à discussão e aprovação da Assembleia Regional Norte, o Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2025, de acordo com alínea d) do número 2, do artigo 48.º do novo Estatuto da OE, aprovada pela Lei n.º 123/2015, de 2 de setembro, encontrando-se no presente documento informações complementares e mais relevantes à sua interpretação.



Estratégias de Atuação



A Estratégia de Ação do Conselho Diretivo da Região Norte (CDRN) durante o Triénio primam por quatro eixos que regem a atuação da OERN, nomeadamente: o MEMBRO, a OERN, a PROFISSÃO e a SOCIEDADE.

Os Membros, são o principal ativo da OERN. É para os membros que toda a nossa ação é dirigida, a qual ambicionamos que seja profícua e mensurável.

A OERN, sendo a nossa casa material e imaterial, continua a ser o ponto de encontro dos Engenheiros e das Engenheiras. Permitir sempre as melhores condições para que todos os nossos membros se possam realmente sentir em casa.

A Profissão é um âmbito de atuação de maior relevância em várias áreas, todas elas com o intuito final de defender o exercício da Engenharia, a adequada habilitação de competências profissionais e os melhores interesses dos/as Engenheiros/as.

A Sociedade, um âmbito de iniciativas a empreender que, entre diversos níveis, é dedicado a intervenções para a motivação e incentivo do interesse de jovens desde o ensino básico e secundário para a Engenharia, assim como direcionado para os estudantes do ensino superior e recém-licenciados a fazer a sua carreira como Membros da Ordem onde encontram apoio e suporte.

Membros



01



Continuaremos o percurso de desmaterialização dos processos e digitalização total do nosso arquivo.”

O Membro é o principal ativo da OERN deste mandato para o Triénio 2022-2025.

Assim, a melhoria do atendimento ao Membro consolidado a nível presencial e a distância, é sempre uma das principais metas no interagir e colaborar para a adequada preparação e atualização do processo associativo e profissional do membro, bem como responder a todas as solicitações apresentadas.

O apoio à candidatura e à formalização da inscrição como Membro da Ordem dos Engenheiros - Região Norte existirá sempre pelo front office dos serviços.

Concluída a reabilitação exterior do edifício, encontra-se em planeamento a reestruturação interior das instalações da Sede Regional no Porto, de forma a garantir um atendimento geral diferenciado e uma participação em atividades e eventos relevantes em imprescindíveis espaços modernizados e condições devidas.

O restaurante localizado no edifício da OERN no Porto encontra-se em funcionamento, tendo condições especiais

para Membros, esperando desta forma a OERN maior proximidade aos membros e partes interessadas.

Continuaremos o percurso de desmaterialização dos processos e digitalização total do nosso arquivo.

Para o ano de 2025, espera-se a organização de atividades e eventos orientados para os distintos âmbitos das Especialidades de Engenharia, nomeadamente continuar a organizar visitas técnicas, a participar em feiras e exposições técnicas, a deslocar a empresas de interesse e a participar em eventos específicos internos e externos.

Por outro lado, nos diversos contextos da Região Norte, continuaremos a aumentar o número de protocolos com instituições e empresas assegurando condições e/ou preços especiais para membros da OE.

A entrada na Ordem dos Engenheiros (OE) é um dos marcos profissionais mais importantes na carreira dos Engenheiros/as, por tal irá dar-se continuidade em 2025, ao evento anual de “Receção aos Novos Membros”, para a qual iremos estruturar um novo modelo de interação.



O A celebração do "Dia Regional do Engenheiro" irá decorrer no distrito de Vila Real, seguindo a lógica de rotação nos distritos da Região, em data a definir, na qual a OERN prima pelo reconhecimento e homenagem inter-pares de membros da Região Norte.

Ao nível dos processos públicos, iremos continuar a acompanhar, de forma incisiva, as ofertas públicas e privadas de emprego no âmbito da Engenharia, realçar a necessidade da melhoria das remunerações da nossa classe, defendendo sempre a qualidade e valorização da profissão, assim como as condições de trabalho dos Engenheiros e das Engenheiras.

No âmbito do Programa Estratégico do Mandato 2022-2025 do CDRN, a OERN iniciou um conjunto de ações com o intuito de reforçar o incentivo ao empreendedorismo em Engenharia.

Para o efeito, a OERN manterá o incentivo e apoio aos Membros Estudantes de cursos de Engenharia em Escolas de Ensino Superior da Região Norte, continuando a estabelecer protocolos com várias empresas a suportar a atribuição de Bolsas de mérito para estudantes de Mestrado, enquadráveis nos requisitos definidos, pretendendo assim estimular a continuação de estudos nas áreas de Engenharia para além da licenciatura ou da primeira oferta de emprego.

Outro relevante campo de atuação continuará a ser o proporcionar retorno de valor ao membro pelo investimento enquanto associado, apostando em ferramentas, atividades, eventos e ações de formação que permitem ao Membro a atualização contínua para melhor desempenho da atividade profissional.

O Pacto OERN para a "Qualidade e Valorização do Trabalho dos Engenheiros" continuará a servir de base ao desenvolvimento de ferramentas e mecanismos necessários à qualidade e condições de empregabilidade e por conseguinte, contribuir para a fixação e regresso dos nossos Engenheiros a Portugal.

Pelos compromissos propostos e assumidos no documento principal, reúnem-se empresas, com sede e influência na Região Norte de vários setores de atividade, no qual assumem o compromisso voluntário para resposta ao atual enquadramento do exercício da Engenharia, enquadrado num processo de mudança de paradigmas na sociedade e reconhecimento público dos Engenheiros. Em 2025, continuar-se-á acompanhar a evolução dos principais indicadores subjacentes aos objetivos propostos, promovendo a subscrição de outras entidades que queiram aderir.

A OERN continuará em 2025 a estar na linha da frente da formação contínua e transversal dos nossos Engenheiros e nossas Engenheiras, com um conjunto de ações de formação de elevada qualidade, a preços especialmente vantajosos para os membros. Será um ano de reedições de ações de formação, assim como de lançamento de novos cursos inovadores e diferenciadores nas temáticas inovadoras e imprescindíveis ao exercício da profissão.

01.1 / Número de Membros

O número total de membros na Região Norte apresenta, nos últimos anos, a evolução demonstrada no Gráfico 1, com um total de 19 109 membros no mês de setembro de 2024. Nos últimos anos vigoraram iniciativas à admissão, no que respeita à inscrição e ao incentivo para regresso de membros com inscrição suspensa na Ordem, bem como nas presenças em atividades nos estabelecimentos de ensino, sociedade em geral e entidades parceiras, com objetivo de alcançar 20.000 no final de 2025.

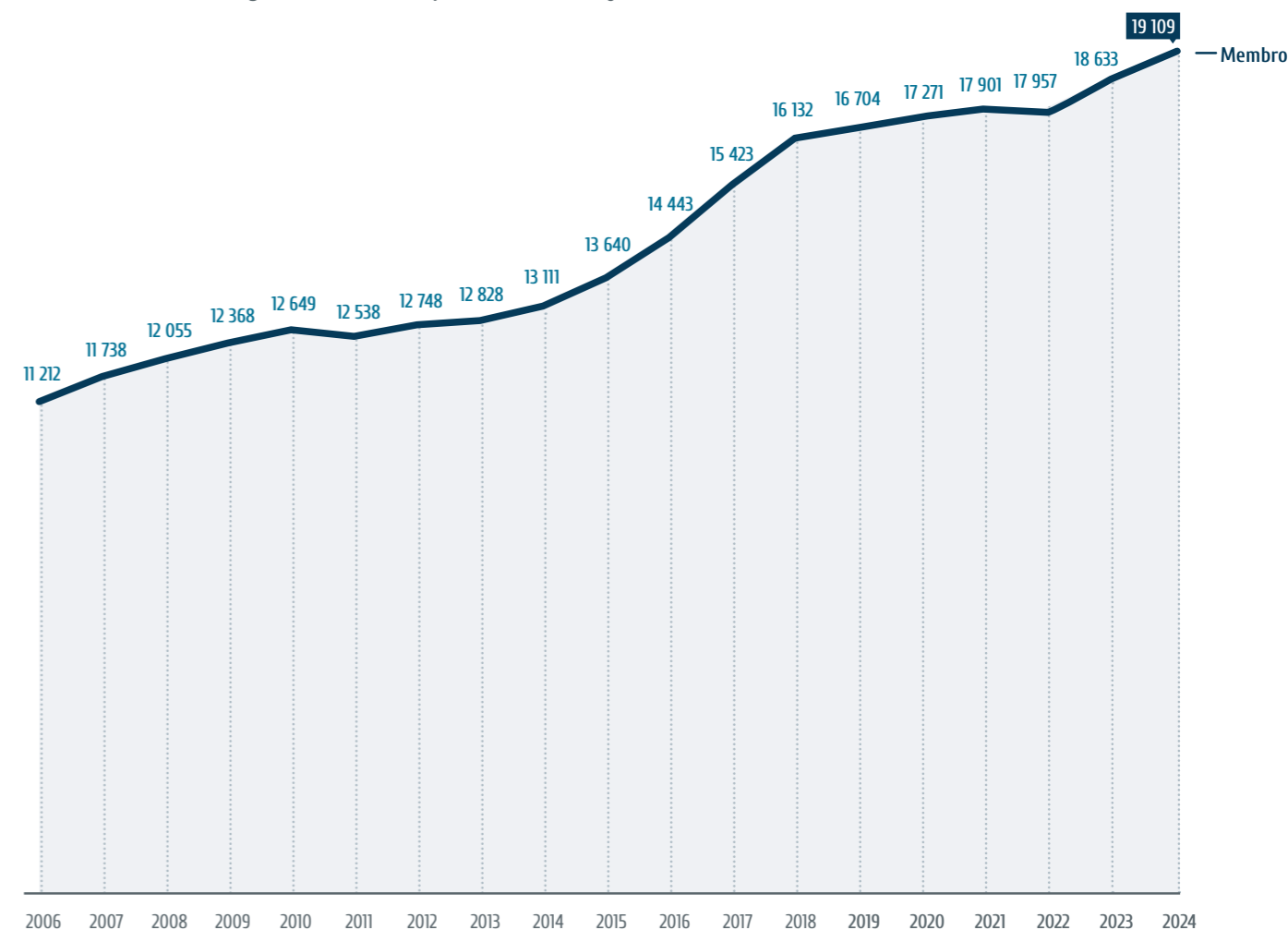


Gráfico 1 - Evolução do número total de membros

Nos últimos anos o número total de membros apresenta as seguintes taxas de crescimento:

Ano	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Taxa de crescimento	6%	7%	5%	4%	3%	4%	0,3%	4%	3%



A evolução das entradas de membros registadas nos últimos anos é apresentada no Gráfico 2. Até final do ano de 2024 prevê-se um número total de entradas alinhado com as entradas registadas no período anterior homólogo.

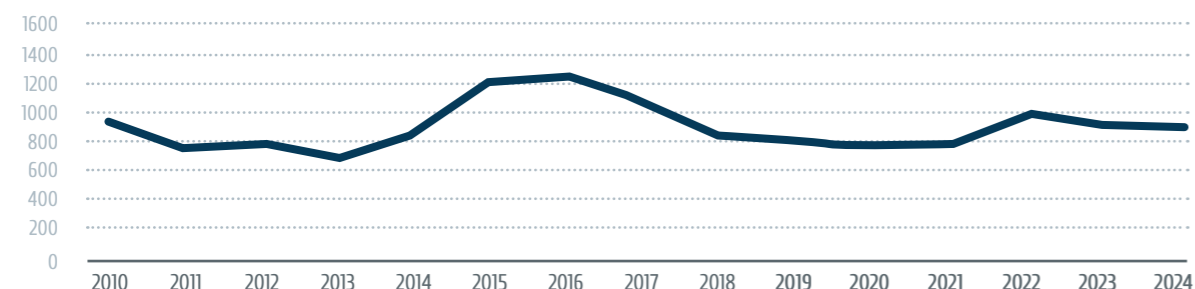


Gráfico 2 – Evolução da entrada de membros

Durante o ano de 2022 e 2023 realizaram-se atividades de atualização e regularização da situação associativa. Com a entrada em vigor do novo Estatuto da OE e Regulamentos aprovados, procurar-se-á prosseguir o acréscimo do número de membros.

01.2 / Distribuição por Especialidades

No Quadro 1 apresenta-se a evolução do número de membros por especialidade, após atualização e regularização de situações associativas:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024 Set
Civil	6067	6242	6434	6473	6610	6641	7029	7404	7831	8251	8604	8864	9095	9343	9490	9771	9953
Eletrotécnica	2408	2463	2519	2494	2523	2541	2585	2609	2755	2907	3021	3106	3222	3342	3334	3479	3595
Mecânica	1710	1781	1812	1778	1800	1821	1839	1846	1957	2161	2274	2408	2545	2699	2691	2805	2913
Química e Biológica	670	668	671	639	634	638	637	632	641	681	697	703	724	751	732	759	783
Agronómica	418	423	411	374	364	364	346	325	335	339	357	367	381	397	404	423	432
Geológica e de Minas	227	226	223	225	218	220	222	210	220	240	249	255	277	283	275	290	292
Materiais	146	149	152	146	143	143	145	140	150	162	168	171	178	184	181	183	183
Florestal	81	80	84	79	81	81	80	82	93	105	106	115	132	142	149	158	165
Informática	98	86	87	95	100	103	101	105	125	161	198	225	246	270	230	274	294
Ambiente	188	205	211	218	224	229	253	262	286	332	362	392	424	451	445	471	480
Geográfica	58	63	62	66	66	66	66	71	81	83	87	88	90	91	87	92	97
Naval	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	4	6	7	8	9	10
Correspondentes	-	-	-	-	1	3	4	5	5	6	6	7	7	8	8	8	8

Quadro 1 – Número de membros por especialidade

No que se refere ao número de membros nos novos Colégios de Especialidade, que entraram em vigor em 31 de agosto de 2024, a Região Norte apresenta em setembro os seguintes registos:

Aeronáutica e Espacial	15	Alimentar	80	Biomédica e Bioengenharia	32	Segurança e Qualidade	73	Gestão Industrial	141
------------------------	----	-----------	----	---------------------------	----	-----------------------	----	-------------------	-----

Apresenta-se, no Gráfico 3, respetivamente, a distribuição dos membros por especialidade a nível regional:

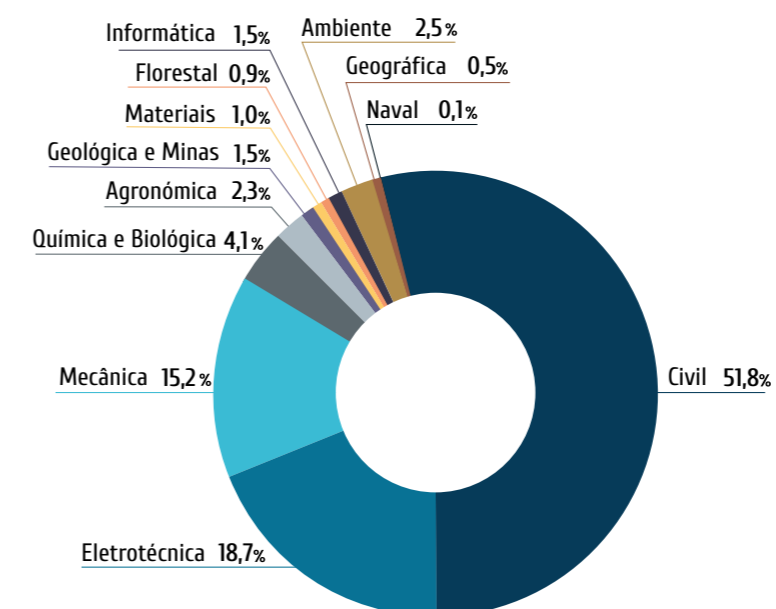


Gráfico 3 – Repartição dos membros por especialidades a nível regional





01.3 / Distribuição dos Membros por Categoria

Apresenta-se, no Quadro 2, a evolução do número de membros por categoria:

Tipo de Membro	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Estudante	245	143	135	107	196	291	329	402	339	348	550	623	676	744	872	513	666	730
Estagiário	1 436	1 181	882	757	623	590	669	809	1 177	1 290	1 454	1 485	1 503	1 519	1 515	1 432	1 431	97
Efetivo	9 472	10 152	10 772	10 689	10 239	10 176	10 015	9 968	9 992	10 432	10 872	10 849	11 571	11 851	12 251	12 594	13 201	14 602
Efetivo 1º Ano																		253
Efetivo Sénior	529	523	526	1 041	1 426	1 650	1 759	1 878	2 071	2 313	2 486	3 095	2 892	3 093	3 196	3 352	3 268	3 360
Efetivo Conselheiro	52	53	50	53	52	56	53	56	57	55	55	74	55	57	59	58	59	59
Correspondentes	4	3	3	2	2	3	3	5	4	5	6	6	7	7	8	8	8	8
Total	11 738	12 055	12 368	12 649	12 538	11 116	12 828	13 118	13 640	14 443	15 423	16 132	16 704	17 271	17 901	17 957	18 633	19 109

Quadro 2 – Número de membros por categoria

01.4 / Distribuição por Distrito

Dos registos dos membros inscritos na região Norte, apresenta-se no Gráfico 5 abaixo a percentagem de membros por distrito:

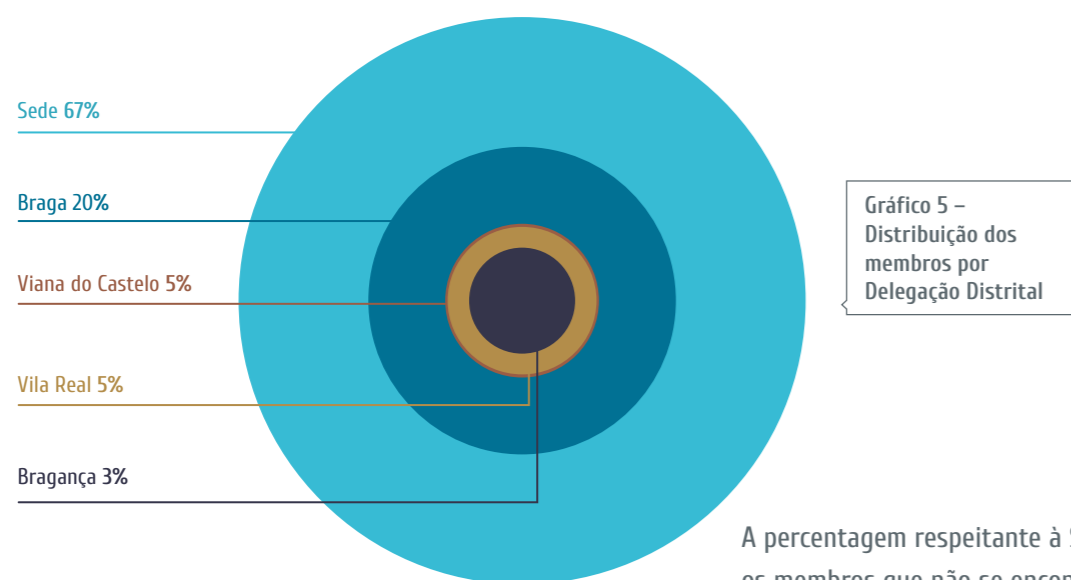


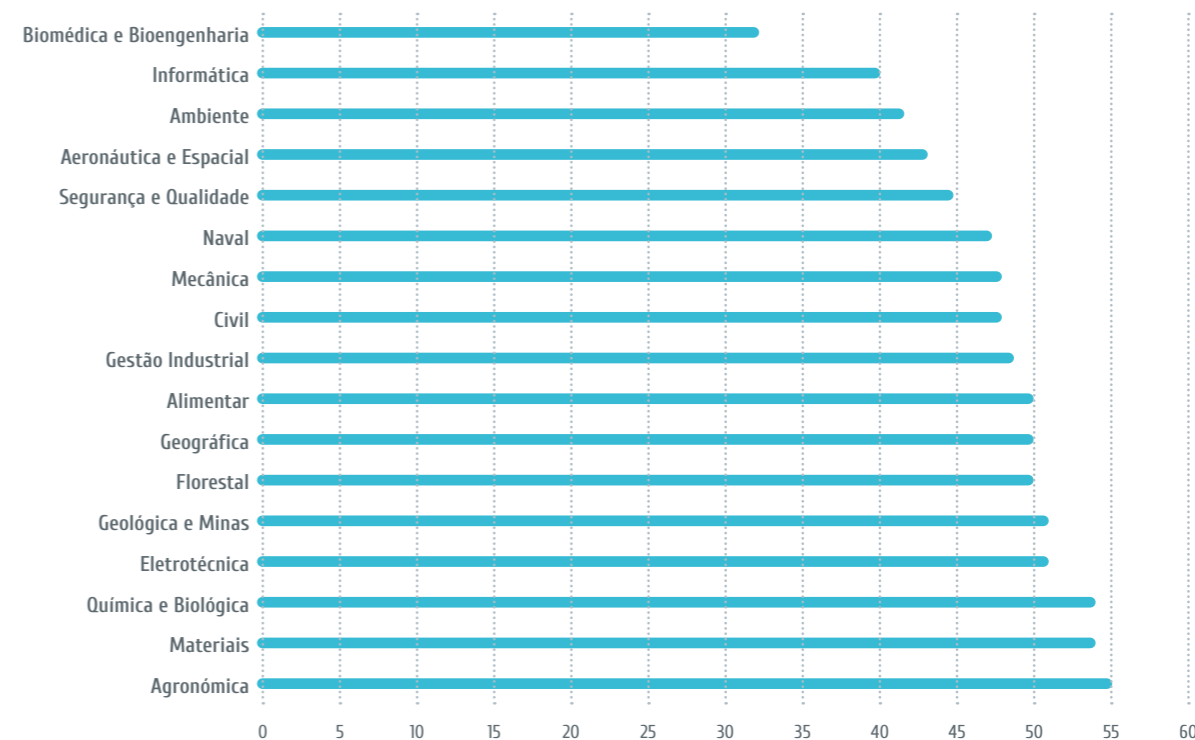
Gráfico 5 – Distribuição dos membros por Delegação Distrital

A percentagem respeitante à Sede integra também os membros que não se encontram enquadrados em qualquer outra sede distrital Norte.

01.5 / Membros por Média de Idades

Apresenta-se, no Gráfico 6, a distribuição dos membros por idades. Apesar da ainda reduzida representatividade dos membros mais jovens, desde o ano de 2017 tem-se verificado um acréscimo significativo de membros estudantes, resultado dos esforços e iniciativas da OERN junto das universidades e politécnicos da região Norte.

O acesso tardio ao mercado de trabalho pode explicar, o desenvolvimento de competências transversais e a procura de qualificações modulares, parcialmente, provocado este alongar da inscrição na Ordem. Desde 2022 fomentaram-se atividades diferenciadoras e de divulgação da Ordem junto das escolas de Engenharia, sendo que também se desenvolver-se-ão iniciativas e ações de formação de interesse aos estudantes do ensino superior, em formato presencial e a distância.





01.6 / Declarações

Até setembro de 2024, foram emitidas 11 475 declarações de habilitação profissional, registrando a evolução desde 2014 conforme representação no Gráfico 7:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024 Set	2024 Previsão
Declarações emitidas	6 544	6 623	7 680	8 774	10 073	12 265	13 198	13 719	14 814	19 539	11 475	15 300

O acréscimo registrado em 2023 resulta da substituição de 3630 declarações disposições da nova Portaria 255/2023.

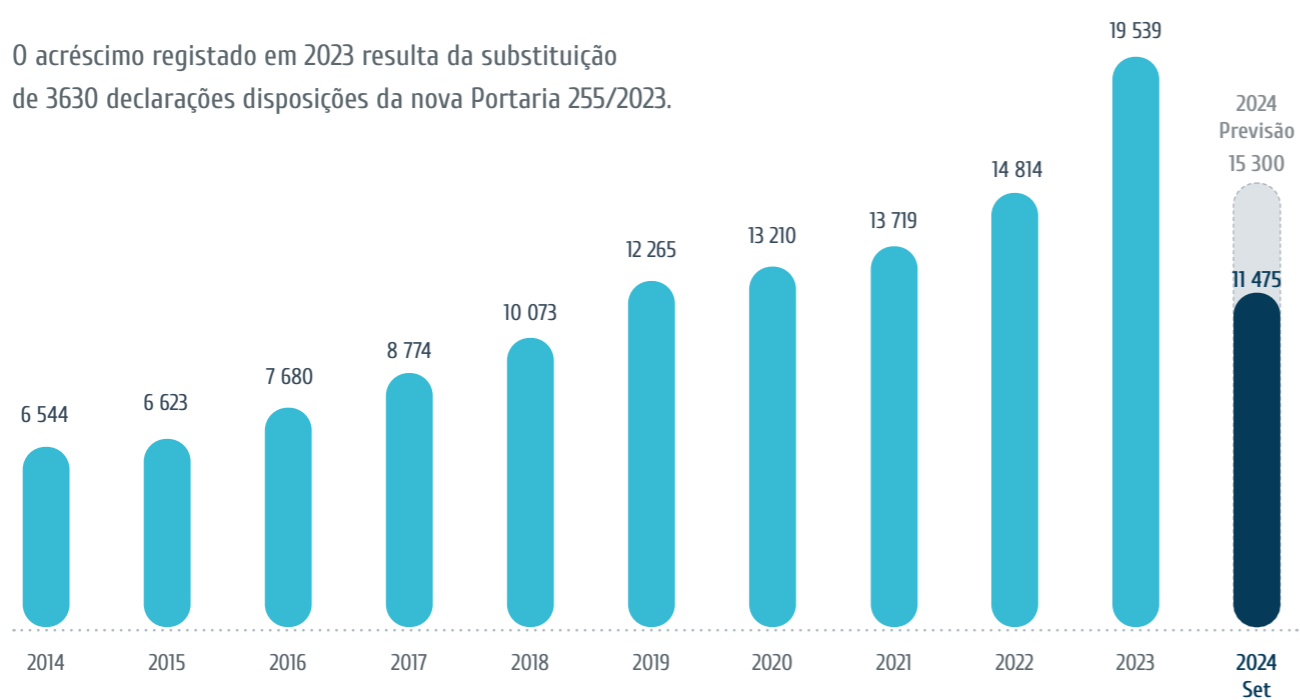


Gráfico 6 – Declarações emitidas ativas

A evolução do número de membros que solicitaram declarações para atos regulados de Engenharia e não regulados, apresentada no Gráfico 7, mostra que anualmente há aproximadamente 25% dos membros efetivos da OERN que solicitam estas declarações aos serviços da OERN:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024 Set	2024 Previsão
Membros com declarações	3 041	3 119	3 248	3 199	3 973	4 469	4 774	4 721	5 046	5 244	4 680	6 240

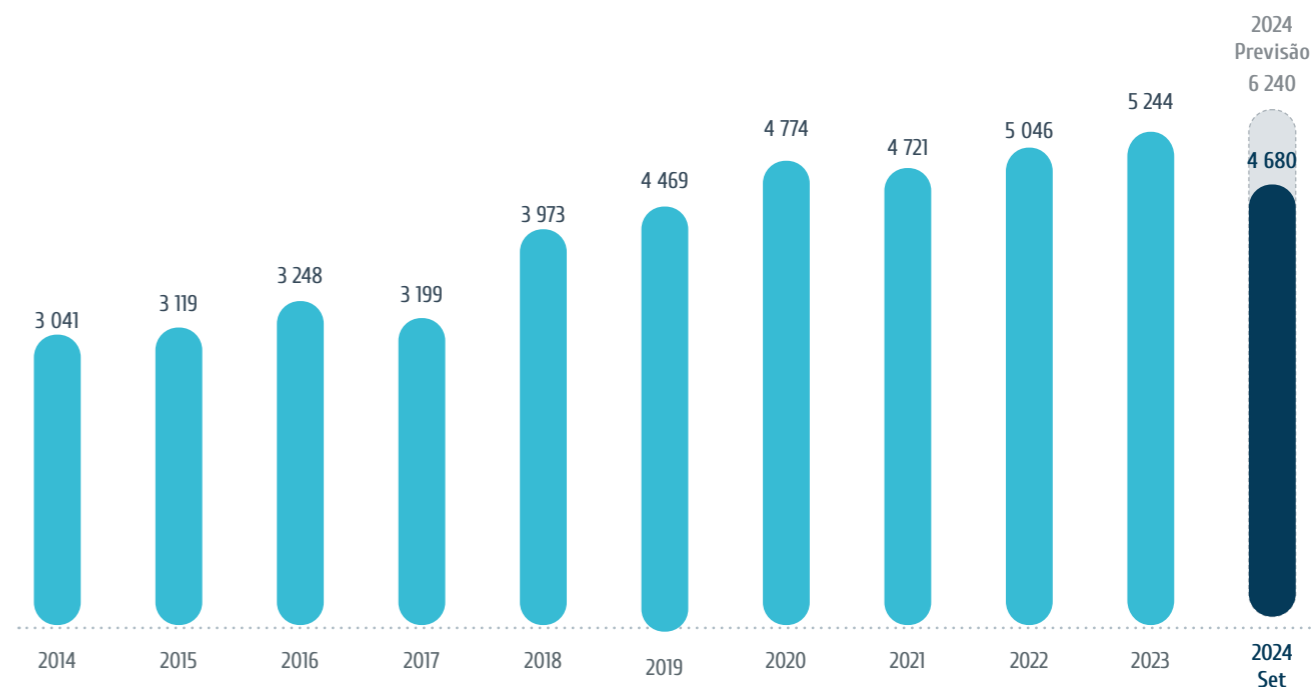


Gráfico 7 - Número de membros com pedido de declarações



01.7 / Formação

O trabalho desenvolvido pela área da Formação da Região Norte tem por principal foco o Membro, pelo que continuaremos a persistente procura de novos e diferenciadores temas e conteúdos pedagógicos inexistentes no mercado, no sentido de motivar os/as formandos/as a recorrerem à OERN neste tipo de oferta com impacto na profissão e âmbitos de Engenharia.

Este apoio aos membros nos vários aspetos que possam contribuir para acelerar as suas carreiras e a atividade profissional, cada vez mais exigente, com adequada formação profissional centrada na profissão e na mudança constante do mercado de trabalho e da sociedade.

Nesse sentido e com o intuito de manter os associados ligados à nossa organização, procurar-se-á ferramentas e meios para que cada Membro possa evoluir profissionalmente e sinta que a OERN é a entidade de aprendizagem e evolução contínua.

A OERN continuará a ser uma referência no ecossistema de formação contínua para os Engenheiros e também para os não Engenheiros.

Com estas premissas descritas, apresentamos um Plano das Ações de Formação para 2025, tendo por base diversas propostas recolhidas por sugestões, pedidos e intenções recebidas de Membros e partes interessadas.

Para ministrar as ações de formação, a OERN manterá o investimento em meios e recursos adequados e inovadores, garantindo os requisitos estabelecidos na política de formação em vigor para o conjunto das ações de formação presencial ou a distância:

- Formação de alta qualidade;
- Certificadas com avaliação ou com diploma de participação;
- Ações com um mínimo de oito horas de trabalho;
- Ministradas por formadores certificados, professores universitários, oradores e convidados de reconhecido mérito;
- Em áreas em que não há oferta no mercado, e ao preço mais baixo que garanta a cobertura dos custos associados à sua realização.

Na sequência da execução do Plano de Formação de 2024 e dando continuidade às estratégias definidas pelo Conselho Diretivo, encontram-se previstas para 2025 ações de formação em distintas áreas, entre outras:

- Ética e Deontologia Profissional
- Instalações Elétricas
- Autocad
- Tecnologia BIM (Building Information Modeling)
- Segurança Contra Incêndios em Edifícios
- Legislação Técnica
- Alterações Climáticas
- Edifícios Sustentáveis
- Avaliação de Propriedades Rústicas
- Linguagens de Programação
- Engenharia e Planeamento
- Tecnologias e ferramentas informáticas
- Inteligência Artificial
- Sustentabilidade
- Finanças
- Contratação pública
- Soft Skills
- Gestão de Projetos
- Línguas
- Economia Circular
- Avaliação de Risco
- Direito para Engenheiros
- Gestão de Equipas e Inteligência Emocional
- Competências específicas por Especialidade

A área da formação no início de setembro apresentou adicionalmente o início de uma nova tipologia na aquisição de conhecimentos e domínio de habilitações profissionais, denominado Programa de Desenvolvimento de Competências (PDC), diferenciado dos requisitos e procedimentos de Formação Certificada (FMC-C). Em 2025, prosseguir-se-á o planeamento de algumas iniciativas neste novo enquadramento de ações para aquisição e desenvolvimento de novas habilitações profissionais e transversais.

A tipologia denominada Programa de Desenvolvimento de Competências (PDC) permitindo a aquisição de conhecimentos e domínio de habilitações profissionais, nos distintos âmbitos de atuação da Engenharia ou transversalidade de competências, podendo ser estruturada pela OERN ou em cooperação com distintas entidades intervenientes sob moldes próprios consoante as necessidades e objetivos identificados para cada programa.



Ações de Formação previstas para o 1º semestre

AutoCAD 2D – Iniciação (9ª ed.)
Project Management – Fundamentos (2ª ed.)
A raiz da Motivação
QGIS – Iniciação (9ª ed.)
Project Management – Avançado (2ª ed.)
AutoCAD 2D – Avançado (8ª ed.)
QGIS – Avançado (6ª ed.)
141º Ética e Deontologia Profissional
142º Ética e Deontologia Profissional
Orçamentação e Gestão de Ativos
O MS Project na Gestão de Projetos
Python aplicado às Ciências Geoespaciais
Introdução ao Kaizen Lean
Kaizen Lean (Nível Intermédio)
Sustentabilidade (ESG): Estratégia e Aplicação Prática
Power BI – Introdução
Power BI – Nível Intermédio
Excel – Funções 365
Gestão das Finanças Pessoais
Inteligência Artificial Generativa – Análise de Dados
Procedimentos de Contratação Pública
Francês Elementar – Nível A1.2
Comunicação em situação de crise
Liderança e gestão de equipas
Comunicação de Alto Impacto para Engenheiros
Como Lidar com Pessoas Díficeis

Pontuação de textos
Regulamentação Técnica de Segurança Contra Incêndios em Edifícios
Avaliação de Propriedades Rústicas (14ª ed.)
Avaliação de Propriedades Rústicas (15ª ed.)
Gestão Ambiental – Implementação da ISO14001:2015
Cálculo da Pegada de Carbono I (Nível Inicial)
Cálculo da Pegada de Carbono II (Nível Avançado)
Fiscalização de Obras Particulares
Cálculo e Controlo de Rendimentos e Custos na Construção – Nível 1
Cálculo e Controlo de Rendimentos e Custos na Construção – Nível 2
Traçado de via-férrea
Certificação Ambiental de Edifícios
Construção Sustentável
Digitalização na Gestão da Construção
Autodesk Revit – Architecture
Instalações de Média e Alta Tensão
PVSYST – Simulador de Energia Solar Fotovoltaica
PV*SOL – Projeto de energia solar FV
Xilologia
Tecnologias de Aquisição e Processamento de Dados Geográficos para BIM
Introdução à utilização do ArcGIS – Nível I
Linguagem Python – Da teoria à prática
Cibersegurança – Prevenir e Reagir a um ataque informático
Cibersegurança (subtemática 2)
Regulamento REACH
Regulamento REACH (subtemática 2)



Ações de Formação previstas para o 2º semestre

143º Ética e Deontologia Profissional

144º Ética e Deontologia Profissional

145º Ética e Deontologia Profissional

Power BI – Nível Avançado

Dashboards – A dinâmica e o controle de dados no Excel

Inteligência Artificial Generativa – Conceitos e Aplicações

Facility Management em edifícios

Procedimentos de Contratação Pública (subtemática 2)

Inglês Técnico para Engenheiros

Alemão – Elementar – Nível A1.1

Falar em Público I

Falar em Público II

Como criar e desenvolver um (modelo de) negócio?

Enquadramento Legal da Segurança Contra Incêndios em Edifícios

Implementação de Medidas de Autoproteção em SCIE

Mapeamento Aéreo com Drones

Avaliação de Propriedades Rústicas (16ª ed.)

Sistemas de Rega e Gestão de Água

Economia Circular na Gestão de Resíduos

Agriicultura Biológica (Nível Intermédio)

A Gestão Contratual com o MS Project

Infraestruturas Ferroviárias

Responsabilidade e obrigações do dono de obras particulares

Sistemas de impermeabilização com membranas em coberturas planas

Sistemas de impermeabilização com membranas em obras enterradas

Sistemas de impermeabilização com membranas em reservatórios, lagoas e piscinas

Planeamento e projeto do meio urbano p/ uma mobilidade ativa

Autodesk Revit – Structure

Autodesk Revit – MEP

Eurocódigo 8

PVSYST – Nível avançado

Luminotecnia

Sistemas de proteção contra descargas atmosféricas e sobretensões

ISO/IEC 27001– Sistema de Gestão da Segurança da Informação

Tratamentos térmicos de juntas soldadas

Regulamento REACH (subtemática 3)

Profissão



02

A área dos Assuntos Profissionais é uma das principais prioridades da OERN, e para o CDRN, a regulação da profissão e o reconhecimento dos atos profissionais continuarão a ser fundamentais em 2025. Manteremos uma participação ativa e cuidadosa na regulamentação da atividade de Engenharia, contribuindo para a elaboração de legislação que impactem o exercício da profissão, como aquelas relacionadas com os diversos atos de Engenharia, qualificação profissional, seguros de responsabilidade civil, e também a reforma e simplificação dos processos de licenciamento no urbanismo e ordenamento do território.

Em conformidade com o Estatuto da Ordem dos Engenheiros em vigor efetuar-se-á o acompanhamento dos processos e competências dos novo Membros Efetivos de 1º ano, assim como dos respetivos percursos de integração na profissão.

Além disso, é essencial prever as necessidades de regulamentação em áreas da Engenharia que ainda não estão legisladas e rever o quadro legislativo vigente, sempre com o objetivo de valorizar a competência e responsabilidade dos profissionais. Vamos também analisar o enquadramento legislativo e adaptar uma matriz de qualificações para os atos profissionais, sem esquecer a importância dos títulos de Sênior, Conselheiro e Especialista, que refletem uma experiência profissional significativa.

Em 2025, daremos início a atividades nos âmbitos da Engenharia Municipal, promovendo ações focadas no exercício da Engenharia nos municípios e oferecendo formações especializadas para Engenheiros/as. Também teremos como meta facilitar o acesso à informação relevante, incluindo perguntas frequentes, dados compartilhados e estudos comparativos, para responder de forma eficiente às novas exigências de qualificação, reconhecimento e mobilidade profissional, além de questões específicas enfrentadas pelos Engenheiros. Planeamos criar artigos informativos, compilar documentos legais relevantes e produzir cadernos técnicos que abordem temas importantes de diferentes especialidades.

Reconhecendo que, em muitos casos, os Projetos são remunerados de forma inadequada, o que pode resultar em falhas de informação e má execução, pretendemos desenvolver um Manual de Boas Práticas para a Elaboração e Verificação de Projetos. Este manual, disponível em formato digital, será útil para profissionais, projetistas e donos de obra, explicando os objetivos de cada elemento do projeto e detalhando as informações operacionais necessárias, garantindo a qualidade dos serviços prestados e perceptível pela sociedade em geral.

Além disso, queremos promover a valorização dos serviços de Engenharia junto dos clientes finais, instruindo-os sobre a importância de uma escolha informada. Também continuaremos a avaliar os processos de seleção e avaliação de investimentos públicos, garantindo que atendem aos interesses subjacentes, revendo programas, cadernos de encargos e identificando irregularidades nos concursos públicos relacionados com a Engenharia.

Em 2025, teremos de iniciar novo processo e práticas para bolsas de peritos, assegurando que os procedimentos para nomeação de Engenheiros em processos judiciais, arbitrais e noutras entidades sejam adequados. O networking e a troca de conhecimentos entre Engenheiros serão reforçados, promovendo uma gestão de conhecimento colaborativa com os membros, universidades e empresas. Estaremos em constante comunicação com as Especialidades e Delegações Distritais, organizando sessões e visitas técnicas variadas.

No campo da Ética e Deontologia, continuaremos a preparar e divulgar conclusões com fins pedagógicos, publicando exemplos práticos e promovendo a sua discussão em colaboração com o Conselho Disciplinar.

Sociedade



03



Apresentaremos novos formatos de presença e intervenção para explorar a Engenharia.”

Queremos continuar a dialogar com a sociedade, incentivando e promovendo a Engenharia e a OERN junto de diferentes faixas etárias, independentemente da sua localização ou condição social. Para disso, vamos consolidar o programa “Há Engenharia em Mim ®”, que em 2025 continuará a afirmar-se em toda a Região Norte. Este projeto visa despertar nos jovens o interesse e o sentido prático pela Engenharia, através de atividades lúdico-pedagógicas “hands on”, continuando a gerar impacto.

Como habitualmente, participaremos em eventos e feiras de ensino superior, transmitindo a importância aos futuros Engenheiros de se inscreverem na OE. Através destes eventos, queremos atrair estudantes para a Ordem, salientando a relevância da ligação entre a profissão e a OE.

Iniciadas as interações relevantes com Associações de Estudantes da Região Norte, vamos reforçar e manter esta relação de forma mais direta e proativa, a fim de cativar os futuros Engenheiros. Já assinamos acordos com várias escolas de Engenharia, como a FEUP, ISEP,

FCUP e UM, e queremos expandir esta cooperação para outras universidades e politécnicos, fazendo da OERN uma porta de entrada para os jovens na Engenharia.

Em 2025, vamos reforçar iniciativas como a “Engenharia de Portas Abertas” deslocando-se a OERN aos diferentes distritos, os “Roteiros de Engenharia” e o programa “Há Conversas de Engenharia” na Rádio UniversidadeFM de Vila Real. Os “Roteiros de Engenharia”, um projeto que se prolongará até ao final do mandato nos territórios da Região Norte, dando a conhecer projetos e iniciativas de Engenharia que impulsionam o desenvolvimento económico e social, e a valorizando a profissão.

Apresentaremos novos formatos de presença e intervenção para explorar a Engenharia, organizando roteiros em parceria com especialistas, oferecendo aos membros dos distintos distritos do Norte uma visão mais alargada das realizações da Engenharia em Portugal. Também promoveremos o reconhecimento de projetos de excelência em cooperação com organizações de referência da região.



Manteremos uma presença ativa nos meios de comunicação social, defendendo os interesses da Engenharia e dos nossos Engenheiros. Pretendemos discutir com a sociedade e as partes interessadas, demonstrando como a Engenharia pode oferecer soluções para desafios na atualidade como a sustentabilidade ambiental, social e económica.

Queremos aumentar a comunicação externa sobre os atos da Engenharia, divulgar as realizações dos nossos membros e elevar o papel, o valor e as responsabilidades dos Engenheiros, assim como a missão da OE na sociedade. O nosso objetivo proporcionar à sociedade a compreensão da relevância do trabalho dos Engenheiros.

Por fim, vamos continuar a modernizar a nossa organização, tornando-a um espaço no qual os jovens profissionais possam encontrar orientação e inovação para enfrentar os desafios atuais, tendo em conta o efeito criado um grupo de trabalho com jovens Engenheiros e estudantes, Geração Há+, num formato de *think tank*, para refletir em conjunto sobre os desafios que a Engenharia enfrenta, ouvir as suas perspetivas e, juntos, construir o futuro da Engenharia.



OERN



04



O bem-estar dos membros da OERN é uma prioridade para este Conselho Diretivo.”

O ano de 2025 será marcado por um grande investimento na área do edificado. Iniciaremos obras de reformulação interior da nossa Sede Regional no Porto, garantindo a sua manutenção e restauro para assegurar o bom funcionamento e condições de trabalho a todos os colaboradores. Serão realizadas intervenções de remodelação e manutenção nos espaços interiores, com novos materiais de apoio à estrutura e ao atendimento personalizado aos membros.

Nas Delegações Distritais de Braga, Viana do Castelo, Vila Real e Bragança, serão realizadas melhorias nas condições de atendimento aos membros, através de investimentos na conservação, manutenção e atualização tecnológica. Continuar-se-á a procurar uma solução para a Delegação de Braga, de modo a garantir um atendimento completo e eficaz.

No que diz respeito ao sistema de gestão da OERN, continuaremos a implementar melhorias com base na norma ISO9001:2015, garantindo a continuidade das práticas de gestão e a realização de auditorias de certificação. Em 2025 consolidaremos as práticas no âmbito da Igualdade de Género.

A valorização dos recursos humanos continuará a ser uma prioridade, com a oferta de formação profissional e iniciativas motivacionais que promovam a qualificação e o trabalho em equipa dos colaboradores, tanto da Sede Regional como das Delegações Distritais, assim como formação avançada para carreira aos próprios colaboradores, numa ótica de melhoria do serviço ao membro.

Pretendemos também continuar a desenvolver plataformas que agilizem a comunicação interna e externa, promovendo a desmaterialização na interação com os membros e partes interessadas. Lançado o novo site da OERN, mais moderno e intuitivo, no primeiro trimestre de 2025 consolidaremos todas as suas funcionalidades para a melhoria de serviço aos membros e à sociedade em geral, facilitando o acesso a diversos documentos e informações, tais como notícias, legislação, formação, inscrição em atividades e eventos, entre outros de interesse.

No que se refere ao cumprimento de normas e procedimentos implementados nas áreas administrativa e financeira, assegurar-se-á a continuidade do equilíbrio orçamental e da adequação das políticas financeiras na



alocação de recursos humanos e nos investimentos em infraestruturas. O cumprimento da legislação no que concerne à contratação pública também será garantido nos processos de compra. E, a gestão descentralizada e de proximidade, com um orçamento participativo e reuniões periódicas, é uma base importante na implementação e execução dos planos de ação definidos para toda a Região Norte.

As atividades da OERN seguirão as melhores práticas no que se refere à sustentabilidade, promovendo critérios de avaliação na segurança, saúde e bem-estar dos respetivos participantes. A Responsabilidade Social uma premissa primordial, com sentido e gestão ética e transparente na adoção de medidas para redução dos respetivos impactos nos seus membros. O plano de atividades previsto para 2025 encontra-se alinhado com os princípios ESG (Environmental, Social and Governance) e as melhores práticas de sustentabilidade, em conformidade com as regulamentações vigentes. Este plano contempla temas para monitorização do risco climático, da descarbonização, da economia circular e da qualidade de vida, num contexto cada vez mais digital, visando o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade corporativa.

Para garantir um atendimento mais personalizado e eficaz, serão criados, no projeto de reestruturação dos interiores, espaços físicos mais confortáveis para um atendimento presencial com maior privacidade, além dos investimentos na sinalética e acessos digitais.

Implementaremos ferramentas no apoio ao emprego com propósito de dinamizar a divulgação de anúncios e oportunidades de trabalho na Região Norte, em Portugal e na Europa, acompanhando os Engenheiros no seu percurso profissional e promovendo a sua integração no mercado de trabalho. Também marcaremos presença em feiras de emprego, atividades e eventos ligados à empregabilidade e de proximidade, estabelecendo parcerias com distintas entidades públicas e privadas.

A nível dos sistemas de informação, a OERN continuará a rever e melhorar a sua infraestrutura, uniformizando processos e cumprindo regulamentos. Serão implementadas funcionalidades essenciais à gestão dos processos e à qualificação dos membros. O Balcão Único do SIGOE e o depósito de informação documental digital será o ponto central para o atendimento digital a membros e entidades, oferecendo uma plataforma eficaz para comunicação e interação.

Através da digitalização de processos e da modernização dos sistemas de informação, será possível obter indicadores automáticos com o uso de inteligência artificial, permitindo análises de dados e aumentando a produtividade dos serviços.





04.1 / Atividades e Eventos

Dia Regional Norte do Engenheiro

Cerimónia de Receção Novos Membros

Sustainability 4 Cities

Roteiros da Engenharia

Ações para captação de Novos Membros nas Escolas de Ensino Superior da Região Norte

Conferências em âmbitos de atualidade nos distintos âmbitos da Engenharia

Seminários na Sede Regional e Delegações Distritais

Atividades GT Geração Há +

Bolsas de mérito pela atribuição de Prémios de Mestrado OERN

Encontros e sessões de trabalho com as Universidades da Região Norte

Sessões técnicas - presenciais e online

Visitas técnicas

Promover a interação com os Municípios e Instituições Públicas

Ações Específicas na Agenda para Valorização, Condições e Qualidade de Trabalho

Participação em Feiras e Eventos de Engenharia

Engenharia de Portas Abertas nos diversos distritos da Região Norte

Edição e produção de publicações

Encontros Regionais por Especialidade de Engenharia

Webinars

Encontros mensais para debates entre Membros

Engenharia às Sextas na Delegação de Viana do Castelo

Passeios e eventos sociais para troca de experiências

Encontros Vínicos em Viana do Castelo

Há Conversas de Engenharia na rádio UFM pela Delegação de Vila Real

Encontro de Engenharia Civil | Norte Portugal Galiza



Porto, 18 de outubro de 2024

O Conselho Diretivo* da OERN,

Bento Adriano de Machado Aires e Aires, Presidente

Maria João de Sousa Teles Brochado Correia, Vice-Presidente

José Manuel Reis Lima Freitas, Secretário

Ana Cláudia Moreira Teodoro, Tesoureiro

José António Silva de Carvalho Campos e Matos, Vogal

Ana Carina Vila Pouca Quintas, Vogal

Vitor António Pereira Lopes de Lima, Vogal

* Documento assinado na versão impressa

Orçamento 2025

Do orçamento | Notas

O Conselho Diretivo no presente documento apresenta as principais rubricas integrantes de receitas, despesas e respetivos valores integrados no Orçamento para 2025, o qual admite valores gerais pelas principais rubricas de gastos e rendimentos, colocando na presente data à apreciação da Assembleia Regional Norte.

De acordo com as orientações do Conselho Diretivo executar-se-á um controlo de despesas fixas, por forma a permitir realizar um conjunto alargado de propostas nas distintas Especialidades e órgãos regionais e fazendo face ao aumento dos gastos

operacionais, designadamente do pessoal, das depreciações e amortizações, decorrentes de investimentos nos últimos anos aos níveis das infraestruturas na Sede Regional e nas Delegações Distritais, dos sistemas de informação e comunicações internas e externas.

Os investimentos a efetuar nos edifícios regionais, designadamente da Sede Regional no Porto e nas Delegações Distritais da Região Norte integrarão, sempre que possível, o planeamento financeiro a estabelecer com o Conselho Diretivo Nacional, assim como serão assegurados, na íntegra, pelas disponibilidades da OERN sem quaisquer endividamentos bancários.

RENDIMENTOS		2024	2025
71	VENDAS	1 000	1 500
711	Venda de Mercadorias		
71101	Publicações	1 000	1 500
71105	PIN's		
72	PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS	1 376 000	1 801 122
721	Quotas		
7211	Quotas	1 900 000	2 524 875
7219	Contribuição para Conselho Diretivo Nacional	-893 000	-1 258 753
722	Joias e Taxas de Reingresso		
7221	Joias	100 000	195 000
7222	Taxas de reingresso	10 000	0
723	Formação	155 000	180 000
	Acção Social		15 000
725	Serviços		
7251	Cédulas	4 000	5 000
7252	Declarações	100 000	140 000
7253	Avaliações curriculares		
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	37 750	75 750
7812	Proveitos de atividades diversas		
78161	Patrocínios e publicidade	7 500	7 500
78162	Comparticipações protocolos, bancos e seguradoras		
	Apoios Organização Cursos, Bolsas de Mérito/Prémios Mestrado, Congressos		35 000
7873	Rendas de prédios urbanos	30 000	33 000
7888	Outros não especificados	250	250
79	JUROS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	20 000	20 000
791	Juros obtidos	20 000	20 000

Total de Gastos	1 431 370	1 885 616
Total de Rendimentos	1 434 750	1 898 372
RESULTADO PREVISTO	3 380	12 755

GASTOS		2024	2025
61	CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS	800	1 200
612	Mercadorias		
61101	Publicações	800	1 200
61105	PIN's		
62	FORNECIMENTO E SERVIÇOS EXTERNOS	631 500	881 500
622	Serviços especializados		
6221	Trabalhos Especializados	404 500	599 500
6222	Publicidade	2 500	10 000
6223	Vigilância e Segurança	2 500	2 500
6224	Honorários	50 000	50 000
6226	Conservação e Reparação	25 000	15 000
623	Materiais		
6231	Ferramentas e Utensílios	500	500
6232	Livros e Documentação Técnica	500	500
6233	Material de Escritório	12 500	15 500
6234	Artigos para Oferta	1 000	1 000
6238	Outros Materiais	1 000	1 000
624	Energia e Fluidos		
6241	Eletricidade	26 000	25 000
6242	Combustíveis	2 000	2 000
6243	Água	3 000	3 000
6248	Outros fluidos		
625	Deslocações, Estadas e Transportes		
6251	Deslocações e Estadas	25 000	50 000
	Despesas de Representação		
6258	Outros Transportes de Mercadorias		2 000
626	Serviços Diversos		
6261	Rendas e Alugueres	15 000	18 000
6262	Comunicação	25 000	27 000
6263	Seguros	1 500	1 500
6265	Contencioso e Notariado	5 000	1 500
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	25 000	26 000
6268	Outros Fornecimentos e Serviços Bancários	33 000	30 000

GASTOS		2024	2025
63	GASTOS COM O PESSOAL	560 010	693 016
632	Remunerações do pessoal	450 250	544 849
634	Indemnizações		
635	Encargos sobre remunerações	90 570	119 167
636	Seguros de Acidentes Trabalho e Doenças Profissionais	4 000	4 000
637	Gastos de Ação Social	10 190	10 000
638	Outros Gastos com o Pessoal	5 000	15 000
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO	147 500	147 500
64212	Edifícios e Outras Construções	100 000	100 000
64213	Equipamento Básico		
64215	Equipamento administrativo	37 500	37 500
64217	Outras Imobilizações Corpóreas	5 000	5 000
6431	Ativos Intangíveis	5 000	5 000
65	PERDAS POR IMPARIDADE	50 000	100 000
65	Dividas de Clientes e Quotas por Receber	50 000	100 000
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	12 060	62 400
681	Impostos		
6811	Impostos Diretos	1 000	500
-	Impostos Indiretos e Taxas	1 000	1 200
683	Perdas imparidade clientes		
688	Outros		
6881	Correções relativas a períodos anteriores	5 000	5 000
6883	Quotizações	560	600
6884	Ofertas e amostras de existências	1 000	1 000
6884	Gastos suportados CDRN - qualificação	500	100
6887	Formandos		
6888	Apoios Organização Eventos, Cursos e Mérito	500	50 500
6888	Outros não especificados	2 500	3 500
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	500	
698	Outros gastos e perdas de financiamento	500	

No seguimento do planeamento de intervenções a vários níveis nas infraestruturas da Sede Regional e Delegações Distritais da Região Norte, apresenta-se o plano de investimentos a decorrer no ano de 2025:

INVESTIMENTOS	2025
1. ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	
1.1. Edifícios e Outros Ativos	
Remodelação das infraestruturas da Sede Regional e Delegações Distritais	600 000
Serviços e equipamentos diversos (Sistemas de Informação, Administrativos e de Comunicação e Imagem)	60 000
TOTAIS	660 000

(valores em euros)

Orçamento 2025

GASTOS		
61	CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS	1 200
612	Mercadorias	
61101	Publicações	1200
62	FORNECIMENTO E SERVIÇOS EXTERNOS	881 500
622	Serviços especializados	
6221	Trabalhos Especializados	599 500
6222	Publicidade	10 000
6223	Vigilância e Segurança	2 500
6224	Honorários	50 000
6226	Conservação e Reparação	15 000
623	Materiais	
6231	Ferramentas e Utensílios	500
6232	Livros e Documentação Técnica	500
6233	Material de Escritório	15 500
6234	Artigos para Oferta	1 000
6238	Outros Materiais	1 000
624	Energia e Fluidos	
6241	Eletricidade	25 000
6242	Combustíveis	2 000
6243	Água	3 000
625	Deslocações, Estadas e Transportes	
6251	Deslocações e Estadas	50 000
6258	Outros Transportes	2 000
626	Serviços Diversos	
6261	Rendas e Alugueres	18 000
6262	Comunicação	27 000
6263	Seguros	1 500
6265	Contencioso e Notariado	1 500
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	26 000
6268	Outros Fornecimentos e Serviços	30 000

Orçamento 2025

63	GASTOS COM O PESSOAL	693 016
632	Remunerações do pessoal	544 849
635	Encargos sobre remunerações	119 167
636	Seguros de Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais	4 000
637	Gastos de Ação Social	10 000
638	Outros Gastos com o Pessoal	15 000
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO	147 500
64212	Edifícios e Outras Construções	100 000
64213	Equipamento Básico	
64215	Equipamento Administrativo	37 500
64217	Outras Ativos Fixos	5 000
6431	Ativos Intangíveis	5 000
65	PERDAS POR IMPARIDADE	100 000
698	Dividas de Clientes e Quotas a receber	100 000
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	62 400
681	Impostos	
6811	Impostos Diretos	500
6812	Impostos Indiretos	1 200
688	Outros	
6881	Correções Períodos Anteriores	5 000
6883	Quotizações	600
6884	Ofertas e amostras de existências	1 000
6884	Gastos suportados (qualificação profissional e estudantes)	100
6888	Apoios a Organização de Eventos e Atividades Externas	50 500
6888	Outros não especificados	3 500
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	0
698	Outros Gastos e Perdas de Financiamento	
Total de Gastos		1 885 616

Orçamento 2025

RENDIMENTOS		
71	VENDAS	1 500
711	Venda de Mercadorias	
71101	Publicações	1 500
72	PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS	1 801 122
721	Quotas	
7211	Quotas	2 524 875
7219	Contribuição para Conselho Diretivo Nacional	-1 258 753
722	Joias e Taxas de Reingresso	
7221	Joias	195 000
7222	Taxas de Reingresso	
723	Formação	180 000
723	Atividades e eventos culturais	15 000
725	Serviços	
7251	Cédulas	5 000
7252	Declarações	140 000
75	SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO	0
751	Do Estado e Outros Entes Públicos	
754	Do Fundo Social Europeu	
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	75 750
781	Rendimentos Suplementares	
7812	Alugueres de Salas e equipamentos	
7816	Proveitos de atividades diversas	7 500
7816	Apoios Atividades, Cursos, Bolsas, Méritos, Congressos	35 000
787	Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	
7873	Rendas de Prédios Urbanos	33 000
788	Outros Rendimentos	
7881	Correções Períodos Anteriores	
7888	Outros não especificados	250
79	JUROS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	20 000
781	Juros obtidos	20 000
Total de Rendimentos		1 898 372
RESULTADO PREVISTO		12 755



ORDEM
DOS ENGENHEIROS
REGIÃO NORTE

Rua Rodrigues Sampaio, 123

4000-425 Porto

Tel. 222 071 300

oern.pt | haEngenharia.pt | haEngenhariaemagenda.pt

